

	<p><b>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE-UNIVERSITA' E RICERCA</b></p> <p>ISTITUTO COMPRENSIVO "MONS.ARRIGO "</p> <p>C.F. 87001030821 - C.M. PAIC825006</p>	 Regione Siciliana
<p style="text-align: center;">✉ <b>VIA GIUNTA MUNICIPALE- 90020 MONTEMAGGIORE BELSITO</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Tel. : 091/8996224 - Tel./Fax 091/8996222 - e mail: <a href="mailto:paic825006@istruzione.it">paic825006@istruzione.it</a></b></p> <p>Sito web: <a href="http://www.icmontemaggiorebelsito.gov.it">www.icmontemaggiorebelsito.gov.it</a> <span style="float: right;">Pec : <a href="mailto:paic825006@pec.istruzione.it">paic825006@pec.istruzione.it</a></span></p>		

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
<b>Modalità di Redazione</b>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
<b>Finalità</b>	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016/17 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
<b>Struttura</b>	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

## MODULO 1

### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b> 24/11/2016-15/12/2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>a.s. 2016/2017 (01.09.2016-31/08/2017)</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Anna Geraci
	RSU DI ISTITUTO <b>Componenti:</b> Filippone Sebastiano Teresi Maria Fatima Poggio Antonino
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):  FLC/CGIL  CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) modalità di utilizzazione del personale in rapporto al Piano dell'Offerta Formativa;</p> <p>b) criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica, rientri pomeridiani;</p> <p>c) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/90, così come modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000;</p> <p>d) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>e) criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>f) criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da</p>



		<p>utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto;</p> <p>g) compensi per il personale docente destinatario di funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa;</p> <p>h) compensi per il personale docente che svolge attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico;</p> <p>i) modalità, criteri e compensi per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA, nonché eventuali compensazioni per i titolari di posizioni economiche;</p> <p>l) compensi al personale docente per la flessibilità organizzativa e didattica;</p> <p>m) compensi al personale docente ed ATA per attività finanziate da soggetti pubblici e/o privati al di fuori del fondo d'istituto;</p> <p>n) compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio o a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><b>NO</b></p>
	<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>Nessun rilievo</b></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le</b></p>

		<i>modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		<b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## MODULO 2

### **Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il contratto integrativo d’istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche disposte con le comunicazioni del MIUR prot. 14207 del 29/09/16 relativa alla comunicazione 4/12 e 8/12 MOF a.s. 2016/2017 e delle economie anni precedenti.

Il contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

#### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Si illustrano le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale come da seguente prospetto:

<b>LEGITTIMITA’ GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>Art.88 comma 2/a</b>	impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	<b>0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/a</b>	flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
<b>Art.88 comma 2/b</b>	attività aggiuntive di insegnamento.	9.310,00
<b>Art.88 comma 2/c</b>	ore aggiuntive prestate per l’attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
<b>Art.88 comma 2/d</b>	le attività aggiuntive funzionali all’insegnamento.	10.535,00
<b>Art. 30</b>	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	6.767,70



Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	4.300,00
Art. 47	Incarichi specifici personale ATA	3.100,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	13.165,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	5.950,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	496,33
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	3.420,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	0,00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>57.044,03</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D..Lgs.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**e) Progressione economica**

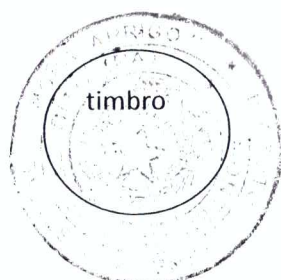
**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**f) Risultati attesi**

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

Prot. n. 6247/06-C14

Montemaggiore Belsito, li 19 dicembre 2016



Dirigente scolastico  
D.ssa Anna Geraci