



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE-UNIVERSITA' E RICERCA

ISTITUTO COMPRENSIVO "MONS.ARRIGO "

di MONTEMAGGIORE BELSITO

e SEZ.STACCATE DI ALIMINUSA e SCIARA



Regione Siciliana

1. C.F. 87001030821 - C.M. PAIC825006



VIA GIUNTA MUNICIPALE- 90020 MONTEMAGGIORE BELSITO

Tel. : 091/8996224 - Tel./Fax 091/8996222 - e mail:paic825006@istruzione.it

Sito web: www.icmontemaggiorebelsito.gov.it Pec : paic825006@pec.istruzione.it

Circolare n.65

Montemaggiore B.01/02/ 2019

A tutto il personale docente
dell'I. C. di Montemaggiore
Aliminusa -Sciara

Loro Sedi

e p.c. Alla DSGA

Oggetto: richiesta disponibilità per incarico di R.S.P.P. nel nostro istituto scolastico, ai sensi dell'art. 32, comma 8, lett. A, del D. Lgs. n. 81/2008.

In conformità alla normativa citata in oggetto, si chiede a tutto il personale docente interno dell'istituto, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D. Lgs. n. 81/2008, di dichiarare entro mercoledì 06 febbraio 2019 la propria disponibilità a ricoprire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in tutte le sedi della nostra istituzione scolastica da febbraio 2019 a febbraio 2020.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, oltre a provvedere a quanto previsto dagli artt. 28, 33, 35, 36 del D. lgs. 81/2008, dovrà:

garantire l'individuazione dei fattori di rischio, delle misure di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro a tutela della salute dei lavoratori nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;

elaborare le misure preventive e protettive di cui all'art. 28, c. 2 del d.lgs. 81/2008, i sistemi di controllo di tali misure e mantenendo aggiornato il documento della valutazione dei rischi; proporre miglioramenti e innovazioni ai piani e alle procedure di sicurezza, partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'art. 35 del d.lgs. 81/2008;

programmare e coordinare l'effettuazione delle prove di evacuazione apportando le eventuali modifiche;

fornire consulenza tecnica per la scelta e l'acquisto dell'equipaggiamento di protezione e di emergenza relativo a ogni mansione;

proporre i programmi e garantire la formazione e l'informazione del personale scolastico in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'art. 36 del d.lgs. 81/2008, secondo le prescrizioni dell'Accordo Conferenza Unificata 21.12.2011, n. 223; curare la corretta manutenzione dei fabbricati.

Per la posizione verrà valutata una candidatura in possesso di:

titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore

esperienza almeno triennale di docenza o insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro

attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative
attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi, anche di natura ergonomica e da stress lavoro-correlato, di organizzazione e gestione delle attività tecnico-amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali di cui alla vigente legislazione in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro

ottima conoscenza della normativa di settore.

In caso di parità di requisiti costituirà titolo preferenziale l'esperienza pregressa nel ruolo, maturata preferibilmente in realtà scolastiche.

L'attività del RSPP si svolgerà in tutti i plessi dell'istituto; alla scadenza dell'incarico il RSPP dovrà presentare relazione finale sulle attività svolte.

La retribuzione, onnicomprensiva dei contributi assistenziali e previdenziali (al lordo stato), consisterà in un compenso forfettario pari a n 50 ore (calcolati secondo gli importi riportati nelle relative tabelle dei compensi accessori del CCNL).

PERSONALE INTERESSATO: può presentare domanda il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE - REQUISITI

La domanda (modulo allegato), dovrà contenere i dati anagrafici generali, i titoli di studio, le esperienze in attività simili, e dovrà essere corredata da Curriculum Vitae in formato europeo.

PERIODO DI SVOLGIMENTO: da febbraio 2019 a febbraio 2020, compatibilmente con l'orario di servizio in atto e con tutte le attività connesse alla funzione docente.

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno pervenire in segreteria entro le ore 13.00 di mercoledì 06 febbraio 2019.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Il Dirigente Scolastico valuterà le domande pervenute e in caso di più candidati verranno osservati i seguenti criteri di selezione in ordine di priorità:

1. valutazione dei titoli di studio posseduti;
2. esperienze professionali pregresse nell'ambito specifico richiesto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Anna Geraci

(Firma autografa omessa ai sensi

dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs.n.39/1993)

ALLEGATI:

Domanda docente per RSPP

**DISPONIBILITA' AD ESSERE UTILIZZATI IN QUALITA' DI ESPERTI
AI SENSI DEGLI ARTT. 32 E 35 DEL CCNL SCUOLA**

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
dell'I.C.di Montemaggiore

Il/la sottoscritt_ _____ nat_ a _____
il ___ / ___ / ___ e residente a _____ prov. (_____)
in via _____ n. _____ cap. _____
C.F. _____ tel. _____ e-mail _____
docente a T.I T.D. presso l'istituto _____

COMUNICA

la propria disponibilità ad essere utilizzato in qualità di RSPP d'Istituto .

A tal fine dichiara:

di possedere i seguenti titoli di studio:

le seguenti esperienze in attività simili a quelle richieste:

di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del Regolamento d'istituto circa i criteri e limiti per la stipula di contratti di prestazione d'opera con esperti esterni.

Inoltre allega:

Curriculum vitae in formato europeo;
altra documentazione utile alla valutazione (specificare)

Il/la sottoscritt_ autorizza al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.L.vo n. 196/2003.

_____, ___ / ___ / _____

Firma _____