

	<p style="text-align: center;">MINISTERO DELL'ISTRUZIONE-UNIVERSITA' E RICERCA ISTITUTO COMPRENSIVO "MONS.ARRIGO " di MONTEMAGGIORE BELSITO SEZ.STACCATE DI ALIMINUSA e SCIAI</p> <p style="text-align: center;">1. C.F. 87001030821 - C.M. PAIC825006</p>	 Regione Siciliana
<p style="text-align: center;">✉ VIA GIUNTA MUNICIPALE- 90020 MONTEMAGGIORE BELSITO</p> <p style="text-align: center;">Tel. : 091/8996224 - Tel./Fax 091/8996222 - e mail: paic825006@istruzione.it</p> <p style="text-align: center;">Sito web: www.icmontemaggiorebelsito.edu.it Pec : paic825006@pec.istruzione.it</p>		

Prot. n. 5155 /07-05 del 19/11/2019

Ai Docenti
Al comitato di valutazione
All'albo
Al Sito Web
I.C."Mons.Arrigo"
Montemaggiore B.

VALORIZZAZIONE DEL MERITO
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

Visto il D. Lgs 150/2009;

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Verificato che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente, in coerenza con le aree descritte nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n.107 di seguito si riportate:

- qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

Visto il Piano di Miglioramento;

Vista la nota prot., Nota prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018 con la quale la Direzione Generale del MIUR, Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo della risorsa finalizzata di euro 8.431,61 lordo dipendente ;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Considerato che gli atti prodotti muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

- far crescere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche;
- incentivare la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronti concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF;
- valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili;
- Viste le relazioni e documentazioni prodotte dai docenti e valutate evidenze personali;

Visto l'art. 43 della Contrattazione di Istituto a.s. 2018/2019 relativo ai "Criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti";

Visti i criteri per la valorizzazione del merito individuati dal Comitato di valutazione (CDV) nella seduta del 04/09/2019 e pubblicati sul sito web dell'Istituto;

Visto il verbale RSU del 12/11/2019;

DECRETA

L'assegnazione del bonus premiale a 13 docenti in servizio presso l'I.C."Mons.Arrigo" di Montemaggiore B.to, anno scolastico 2018/19. La ripartizione delle risorse finalizzate assegnate, pari a € 8431,61, è stata effettuata in maniera differenziata, in coerenza con i criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti, nella seduta del 17.10.2019, il *bonus* premiale di € € 8431,61 (*loro dipendente*) assegnato ai docenti di cui al sotto riportato elenco cumulativo, in rigoroso ordine alfabetico, hanno contribuito a migliorare la qualità e l'immagine della scuola in aree di responsabilità organizzativa e didattica, nell'ampliamento dell'Offerta Formativa, nell'innovazione e inclusività della scuola. Nello specifico è stato assegnato un punteggio per ogni macro/sottocriterio delle attività rilevate, così come stabilito dal Comitato e riportato nelle schede illustrative.

- Si sono sommati i punteggi ottenuti da tutti i docenti;
- Si è diviso l'intero importo pari a € 8431,61 (loro dipendente) per il totale dei punteggi, ottenendo il valore di una quota.
- Il valore ottenuto è stato moltiplicato per i punti totalizzati da ciascun candidato.

Punteggio totale ottenuto : 399

Valore singola quota € 8431,6 : 399= € 21,13185

Punteggio minimo individuale 25 punti importo € 528,30

Punteggio massimo individuale 49 punti importo € 1.035,46

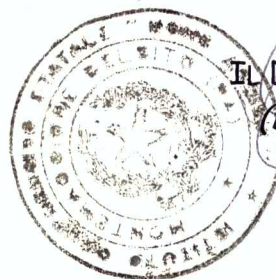
La distribuzione dei Docenti premiati rispetto ai tre ordini:

Scuola dell'Infanzia: n 0 Scuola Primaria: n.03 Scuola Secondaria: n.10.

SCUOLA PRIMARIA
CINA' ANTONELLA
LIO MARIA ANTONIA
TARDIBUONO ANGELA
SCUOLA SECONDARIA
GALBO MARIA CONCETTA
LA BUA MARIA LAURA
LICATA ENRICA
LIO PALMINA CINZIA
MILITELLO FRANCESCO
ODDO GIUSEPPA
PENNAVARIA GIOVANNI
SCOZZARI ANTONIA
TERESI MARIA FATIMA
TOSTO GIUSEPPA

A ciascun docente sarà notificato un decreto individuale in cui saranno riportate le motivazioni dell'assegnazione.

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Anna Geraci)