MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO
"MONS.ARRIGO "
ALIMINUSA-MONTEMAGGIORE B.TO-SCIARA
C.F.87001030821 - C.M. PAIC825006

MIUR

Regione Siciliana

VIA GIUNTA MUNICIPALE- 90020 MONTEMAGGIORE BELSITO
Tel.: 091/8996134 – e mail:*paic825006@istruzione.it*
Sito web: www.icmontemaggiorebelsito.edu.it **Pec** : paic825006@pec.istruzione.it

IC "Mons. Arrigo"-Montemaggiore B.
Prot. 0006645 del 08/10/2025
VI-2 (Uscita)

Al Personale Docente della scuola

Ai Dirigenti Scolastici delle Scuole di ogni ordine grado della Provincia di Palermo con richiesta di pubblicazione al sito e all'albo

All'albo online della scuola

AVVISO PUBBLICO RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E IN SUBORDINE AI DOCENTI IN SERVIZIO PRESSO ALTRE ISTITUZIONI SCOLASTICHE DELLA PROVINCIA DI PALERMO FINALIZZATO ALL'INDIVIDUAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (art.32, comma 8 lettere a) e b), del D.Lgs 81/2008)

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss. mm. ii.;

VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO l'art. 40 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, che consente la stipula di contratti a prestazioni d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti per sperimentazioni didattiche ed ordinamentali per l'ampliamento dell'offerta formativa e per l'avvio dell'autonomia scolastica;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59 ed in particolar modo l'art. 14, comma 3;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii., art. 7, commi 6 e seguenti;

VISTA la Circolare n.2 dell'11marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il D. Lgs. n. 81/2008, ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del Dirigente scolastico, in qualità di Datore di lavoro, la designazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP); l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione; l'art. n. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione; l'art. 33 che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTI il decreto 28.08.2018 n. 129, la circolare ministeriale esplicativa del 07.01.2019 e il D.A. Regione Sicilia n. 7753 del 28.12.2018 avente come oggetto le "istruzioni generali sulla gestione amministrativo –contabile delle istituzioni scolastiche statali di ogni ordine e grado operanti nel territorio della regione siciliana" e, in particolare, l'art. 45 che consente alle Istituzioni scolastiche la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;

VISTA la necessità di individuare, con procedura pubblica, il personale in possesso dei requisiti richiesti ad assumere il ruolo di R.S.P.P. (art.32, c.8 lettere a) e b),del D.Lgs.81/2008);

VISTO che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica ed attività che riguardano materie di particolare delicatezza, rilevanza ed interesse pubblico;

VISTO l'art. 35 del CCNL scuola 2006-2009 che prevede la possibilità per il personale docente di prestare la propria collaborazione ad altre scuole statali che abbiano necessità di disporre di particolari competenze professionali non presenti o non disponibili nel corpo docente della propria istituzione scolastica, attraverso contratti di collaborazione plurima;

VISTO Il Programma Annuale per l'eserciziofinanziario2025 approvato dal Consiglio d'Istituto in data 29/01/2025;

VISTO Il Regolamento per la disciplina degli incarichi al Personale interno ed esperti esterni approvato dal Consiglio di Istituto in data 07/05/2024 con delibera n. 50;

RENDE NOTO

che questa Istituzione Scolastica intende avvalersi di un esperto/consulente in qualità di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per la durata di un anno, **senza tacito rinnovo**.

Prestazioni richieste:
L'assunzione dell'incarico di R.S.P.P. comprenderà gli interventi di carattere ordinario propri del servizio di prevenzione e protezione di cui **all'art. 33 del D. Lgs 81/2008**, relativo a tutte le sedi dell'Istituto Comprensivo Statale "Mons. Arrigo" di Aliminusa-Montemaggiore Belsito-Sciara, come di seguito dettagliato:

1. Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali provvede:
   a) all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
   b) ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, ei sistemi di controllo di tali misure;
   c) ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività dell'istituzione;
   d) a proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
   e) a partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 del D.Lgs 81/2008;
   f) a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo36del D.Lgs81/2008;
2. I componenti del servizio di prevenzione e protezione sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al D. Lgs81/2008.
3. Il servizio di prevenzione e protezione è utilizzato dal datore di lavoro.

In dettaglio le prestazioni richieste sono:

- aggiornamento/revisione dei documenti esistenti di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08.
- Esame delle documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi e operativi in oggetto.
- Sopralluoghi nei vari edifici e spazi aperti di pertinenza dell'Istituto per la valutazione dei rischi.
- Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività.
- Aggiornamento e/o rifacimento dei piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici.
- Controllo quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate.
- Controllo planimetrie e segnaletica.
- Supporto esterno per risoluzione dei problemi con i vari Enti.
- Consulenze tecniche per eventuali disservizi presso la scuola.
- Corso di formazione ove necessario per tutto il personale.
- Organizzazione e partecipazione alle prove di evacuazione della struttura scolastica.
- Partecipazione alla riunione di organizzazione del Pronto Soccorso e stesura del relativo verbale.
- Assistenza per l'individuazione e la nomina di tutte le figure sensibili previste dalla norma vigente.

- Assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e Controllo.
- Predisposizione modulistica per la convocazione della riunione periodica e stesura del verbale di riunione.
- Assistenza nella nomina ed organizzazione della squadra di Emergenza.
- Predisposizione della modulistica per l'effettuazione delle prove di evacuazione e terremoto.
- Assistenza nella predisposizione del Funzionigramma della Sicurezza.
- Assistenza per le richieste agli enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che della documentazione obbligatoria in materia di sicurezza.
- Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro di Prevenzione Incendi.
- Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro delle Manutenzioni.
- Assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricati e dinstallatori per gli adempimenti necessari.
- Assistenza nelle procedure di denuncia degli eventi lesivi per il personale dipendente e studenti.
- Assistenza nelle procedure di denuncia degli eventi lesivi per terze persone.
- Assistenza nei rapporti con l'INAIL per la copertura dai rischi del personale scolastico;
- Assistenza per il controllo delle coperture assicurative per quanto non tutelato da INAIL.
- Assistenza negli incontri OO.SS./Terzi sulla Sicurezza.
- Incontri periodici con il D.S. e il Rappresentante della Sicurezza.
- Ogni altro adempimento collegato alla funzione di R.S.P.P.

Informazioni relative al servizio di prevenzione e protezione

Le sedi che costituiscono l'Istituto sono le seguenti:

Aliminusa	Plesso Scuola Infanzia Primaria e Sec I.
Montemaggiore	Plesso Scuola Primaria e Scuola secondaria di Primo Grado e uffici;
Montemaggiore	Plesso Scuola dell'Infanzia
Sciara -	Plesso Scuola dell'Infanzia
Sciara -	Plesso Scuola Primaria e Scuola secondaria di Primo Grado;

PERSONALE IN SERVIZIO 2025/26: N° 1 Dirigente Scolastico e Datore di Lavoro; N° 1 Funzionario E.Q. D.S.G.A. e circa N° 4 Assistenti Amministrativi, N° 14 Collaboratori Scolastici, N° 74 insegnanti distribuiti nei plessi e n. 489 alunni circa.

Durata dell'incarico/contratto di collaborazione plurima

L'incarico (in caso di personale interno)/contratto di collaborazione plurima (in caso di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche) ha validità per un anno a decorrere dall'aggiudicazione formale a meno che non intervenga disdetta scritta da una delle parti.
Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito dell'incarico/contratto di collaborazione plurima come previsto dalla L. 62/2005, art. 23 e non è previsto l'inoltro di alcuna disdetta da parte di questo Istituto, in quanto l'incarico/contratto s'intende automaticamente risolto alla scadenza prevista.

Compenso previsto

Per le prestazioni sopra descritte, a conclusione del servizio, dopo verifica dell'effettivo svolgimento, al R.S.P.P. sarà corrisposto l'importo **massimo annuo di € 2.000,00** (Euroduemila/00) comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione (INPDAP 24,20%, IRAP 8,5% e altre ritenute, imposte o tributi).

Requisiti richiesti

L'aspirante ad assumere l'incarico dovrà possedere i seguenti requisiti di accesso

1. possesso di laurea specificatamente indicata al comma 5 dell'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32 del D. Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo;
2. attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative;
3. possesso dei requisiti e dei titoli di cui all'art. 32 del D.Lgs n.81/08 e s.m.i. (ATECO8)

Presentazione delle domande
La domanda di partecipazione, a mezzo PEC su paic825006@pec.istruzione.it, indirizzata al Dirigente Scolastico, dovrà pervenire tassativamente **entro le ore 12:00 del 23 ottobre 2025**.
Sull'oggetto della email dovrà essere indicato il mittente e la dicitura "***ISTANZA PER LA SELEZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE 2025".***

Non saranno prese in considerazione domande incomplete o pervenute oltre la data di scadenza del bando, anche se i motivi del ritardo sono imputabili a errato invio e/o ricezione della email.

Il candidato dovrà inviare:
1. Istanza di partecipazione con dichiarazione ai sensi dell'art.46 del DPR 445/2000 con allegato la copia del documento di riconoscimento; (ALLEGATO 1)
2. Tabella di autovalutazione titoli con specifico riferimento alle pagine del curriculum vitae (ALLEGATO 2)
3. Curriculum vitae in formato europeo (ALLEGATO 3)

Il Dirigente Scolastico si riserva la possibilità di effettuare ogni verifica su quanto dichiarato dal candidato.

L'aspirante all'incarico/contratto di collaborazione plurima dovrà dichiarare:

a) i dati anagrafici e il codice fiscale;
b) la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
c) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di_____;
d) di non aver riportato a suo carico condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.
e) di non aver riportato condanne penali, ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali:
_____;
f) di non aver procedimenti penali pendenti, ovvero di avere i seguenti procedimenti penali pendenti:
_____;
g) il possesso dei titoli previsti come requisiti necessari;
h) le esperienze lavorative utili all'attribuzione del punteggio;
i) di aver preso visione del presente avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

Ai sensi dell'art.13del D. L.vo n. 196/03 e dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679, l'aspirante dovrà esprimere il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti"*sensibili*" di cui all'art. 4, comma 1 lettera d) del D.L.vo n.196/03 per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione richiesta. In mancanza della predetta dichiarazione, le istanze "non saranno trattate".

Dovrà, inoltre, dichiarare di accettare senza alcuna riserva tutte le condizioni contenute nel presente avviso.

L'aspirante dipendente da altra istituzione scolastica dovrà essere autorizzato dal Dirigente Scolastico della scuola di appartenenza e la stipulazione del contratto di collaborazione plurima (art.35 C.C.N.L. comparto scuola) sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

E'facoltà dell'istituto chiedere per iscritto eventuali chiarimenti e verificare la veridicità delle dichiarazioni.

Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria

Le domande di disponibilità saranno valutate dal Dirigente Scolastico, sulla base della comparazione dei titoli posseduti, utilizzando la seguente tabella:

Criteri di selezione – **titoli culturali**	Punti
Laurea	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 Per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 1 per lode

Diploma di Specializzazione oltre al titolo di accesso	Punti 5 per ogni diploma fino ad un massimo di 10 punti
Master di I Livello	Punti1fino ad un massimo di 2 Punti
Master di II Livello	Punti 2 fino ad un massimo di 4 Punti
Altre abilitazioni connesse all'attività di RSPP	Punti 5 per ogni abilitazione fino ad un massimo di 10 punti
Iscrizione in elenchi speciali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ex L. 818/84	Punti 2
Totale titoli culturali	**Max 36 Punti**

Criteri di selezione – **Esperienze Professionali**	Punti
Esperienze pregresse in qualità di RSPP nelle Istituzioni Scolastiche	Punti 1 per ogni esperienza fino ad un massimo di 10 punti
Esperienze in qualità di formatore in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	Punti 2 per ogni esperienza fino ad un massimo di 20 punti
Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta, in qualità di Discente	Punti 1 per ogni corso fino ad un massimo di 10 punti
Pubblicazioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	Punti 1per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 10
Totale esperienze professionali	**Max 50 punti**
Totale generale	**Max 86 punti**

La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae informato europeo e nel modello di autovalutazione (All. 2).

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta.

Entro 10 giorni successivi alla scadenza per la presentazione della candidatura, gli esiti della valutazione saranno pubblicati sul sito web della Scuola **www.icmontemaggiorebelsito.edu.it**, nell'apposita sez. di "Pubblicità Legale – Albo on- line".
La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg.15 dalla pubblicazione. Trascorso tale termine, la graduatoria diventerà definitiva.
In caso di reclamo il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze nei successivi 5gg .lavorativi consecutivi dal termine di scadenza per la presentazione del reclamo ed, eventualmente, apporterà le modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria definitiva sarà pubblicata sul sito web della Scuola , www.icmontemaggiorebelsito.edu.it nell'apposita sez. di "Pubblicità Legale – Albo on-line".

In caso di rinuncia alla nomina **da presentarsi entro due giorni** dalla comunicazione di avvenuta aggiudicazione del bando, si procederà alla surroga.

L'incarico sarà affidato al concorrente che avrà totalizzato il punteggio totale più alto.
In caso di parità del punteggio totale l'incarico sarà affidato a chi avrà totalizzato il punteggio parziale più alto relativo alle esperienze professionali e, in caso di ulteriore parità,al candidato più giovane.

Altre informazioni

L'istituto si riserva la facoltà di:

- affidare l'incarico anche in presenza di una sola domanda, qualora ritenuta valida e completa, o di non affidarlo affatto nel caso in cui nessuna delle istanze sia ritenuta valida e completa;
- dare seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa

essere avanzata dai professionisti interessati;

- recedere dall'incarico/contratto, qualora la verifica delle attività svolte rivelasse inadempimento degli obblighi contrattuali.

Responsabile del Procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente scolastico dell'I.C.S. "Mons. Arrigo" di Aliminusa-Montemaggiore Belsito-Sciara, Prof.ssa Giuseppa Conti.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del RGDP 2016/679 e dell'art.13 del DLGS196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito web della Scuola **www.icmontemaggiorebelsito.edu.it**, nell'apposita sez. di "Pubblicità Legale – Albo on-line" e viene trasmesso a tutte le scuole di ogni ordine e grado della Provincia di Palermo.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA Reggente/RUP
Prof.ssa Giuseppa Conti*
(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collega

GIUSEPPA CONTI
08.10.2025 14:36:14 CEST

Allegato1–Istanza di partecipazione

Al Dirigente Scolastico

dell'I.C. "Mons. Arrigo" di Montemaggiore Belsito

Il/La sottoscritto/a _____nato/a _____

il _____,residente a _____

Via _____, n. _____, codice fiscale _____

email _____tel. _____

In servizio presso _____con la qualifica di_____

CHIEDE

l'ammissione alla selezione avente per oggetto l'individuazione, mediante procedura comparativa per l'individuazione di un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione,

A tal fine, valendosi delle disposizioni di cui all'art. 46 del DPR28/12/2000n.445, consapevole delle sanzioni stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia:

DICHIARA

Sotto la personale responsabilità che:
(barrare con una x)

□ di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di_____
□ di non aver riportato a suo carico condanne pertaluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600- quinquiese 609- undecies del codice penale, ovvero irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.
□ Di non aver riportato condanne penali,
□ Di aver riportato le seguenti condanne penali:_____
□ Di non aver procedimenti penali pendenti,
□ Di avere i seguenti procedimenti penali pendenti: _____
□ Il possesso dei titoli previsti come requisiti necessari;
□ Di avere le esperienze lavorative utili all'attribuzione del punteggio;
□ Di aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

Luogo e data _____

Firma

_____

Allegati
□ **Allegato 2– Scheda di autovalutazione per la selezione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione**
□ **Curriculum Vitae informato europeo**
□ **Documento di identità**

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il/la sottoscritto/a con la presente, AUTORIZZA

L'Istituto Comprensivo "Mons. Arrigo" di Montemaggiore Belsito al trattamento dei dati personali presenti nell'offerta ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (RegolamentoUE

2016/679)

Luogo e data _____

Firma

_____

Allegato 2 – Scheda di auto valutazione per la selezione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

Criteri di selezione – **titoli culturali**	Punti	Punteggio a cura candidato	Punteggio a cura Ufficio
Laurea	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 1 per lode		
Diploma di Specializzazione oltre al titolo di accesso	Punti 5 per ogni diploma fino ad un massimo di 10 punti		
Master di I Livello	Punti 1 fino ad un massimo di 2 Punti		
Master di II Livello	Punti 2 fino ad un massimo di 4 Punti		
Altre abilitazioni connesse all'attività di RSPP	Punti 5 per ogni abilitazione fino ad un massimo di 10 punti		
Iscrizione in elenchi speciali in materia di Sicurezza sui luoghi di lavoro ex L. 818/84	Punti2		
Totale titoli culturali	**Max36 Punti**		

Criteri di selezione **Esperienze Professionali**	Punti	Punteggio a cura candidato	Punteggio a cura Ufficio
Esperienze pregresse in qualità di RSPP nelle Istituzioni Scolastiche	Punti 1per ogni esperienza fino ad un massimo di 10 punti		
Esperienze in qualità di formatore in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	Punti 2 per ogni esperienza fino ad un massimo di 20 punti		
Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta, in qualità di Discente	Punti 1 per ogni corso fino ad un massimo di 10 punti		
Pubblicazioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	Punti 1 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 10		
Totale esperienze professionali	**Max 50 punti**		
Totale generale	**Max 86 punti**		

Data, _____ Firma

_____