PArliamo

LA **NEWSLETTER** PER I DIPENDENTI
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



NEWSLETTER

OTTOBRE 2025

N°35

NEWSLETTER

OTTOBRE 2025

N°35



In questa Newsletter:

CONTRATTI
PA: firmati i contratti operatori Sanità, dirigenza Funzioni centrali e PdCm p.3

PNRR
Al via l'Avviso "Risorse in Comune" p.5

FORMAZIONE
PerForma PA: il DFP incontra le amministrazioni per il bilancio sulla formazione p.6

SEMPLIFICAZIONI
Facciamo semplice l'Italia fa tappa in Molise p.8

SNA
Al Polo formativo di Santena l'evento "Intelligenza artificiale e PA, una concreta prospettiva" p.10

EVENTI
A Messina e Siracusa occupazione e sanità pubblica innovativa... p.12

EVENTI
Al *Progress* di Lanciano il ministro Zangrillo: "Innovare la Pubblica Amministrazione insieme ai giovani" p.14

EVENTI
Convegno *Job Fair* *p.15*

RIFORME
La Riforma del Mercato del Lavoro della PA a Verona p.16

PNRR
Dal DFP 870 mila euro per PR.IN.CE: siglato l'accordo coi Vigili del fuoco p.18

IN BREVE

CONCORSI
Autorizzazione MIM a bandire 58.135 docenti nel triennio 2025-2028 ..... p.22

FORMAZIONE
Pubblicata la direttiva in materia di *performance* e formazione nel settore sanitario p.23

FORMAZIONE
Le nuove date di *Abitare la complessità*, formazione comportamentale per dirigenti e funzionari p.24

EVENTI
A Roma il Convegno Upi: province e comuni p.25

EVENTI
A Torino il Festival del digitale popolare: nuovi modi di apprendere e sviluppare la cittadinanza digitale p.26

EVENTI
La Funzione pubblica alla *Summer School* CODIGER 2025 ..... p.27

EVENTI
A Parigi il Comitato OCSE per la *governance* pubblica p.28

NORMATIVE
DDL Semplificazioni: verso una PA sempre più agile e connessa p.29

NORMATIVE
Online il sito dell'Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità p.30

CONTRATTI

PA: firmati i contratti operatori Sanità, dirigenza Funzioni centrali e PdCm

Il ministro Zangrillo: "Subito al lavoro sui rinnovi 2025-2027"

"Per la prima volta nella storia della Repubblica abbiamo la possibilità di firmare i contratti della tornata 2025-2027 in tempi corretti": così il ministro Zangrillo alla firma delle tornate contrattuali di questo mese.

Lunedì 27 ottobre, presso la sede ARAN, si è siglato, infatti, il **rinnovo del comparto Sanità 2022-2024** (personale non medico), alla presenza delle organizzazioni sindacali e dei rappresentanti istituzionali.

Martedì 28 ottobre è seguita la firma del **comparto Funzioni centrali 2022-2024** (dirigenti e professionisti degli enti pubblici non economici e agenzie fiscali) quella della **Presidenza del Consiglio dei ministri a chiudere il triennio 2019-2021** e, **infine, la sottoscrizione dell'Accordo quadro 2025-2027**, che segna l'avvio della nuova tornata contrattuale.

Quattro firme che rappresentano **un passo avanti decisivo per la Pubblica Amministrazione italiana**, in linea con le direttive del ministro Zangrillo e gli indirizzi del Dipartimento della funzione pubblica.

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, ha commentato: "Spesso si è trattato di trattative complesse, come nel caso della Sanità, ma è fondamentale essere giunti alla conclusione. **Ora però bisogna guardare immediatamente ai prossimi contratti 2025-2027**, per dare continuità alla contrattazione e rendere effettivi gli stanziamenti".

SANITÀ

In arrivo aumenti e arretrati dal mese di novembre. **Il nuovo contratto interessa circa 581 mila lavoratori del comparto sanitario** - infermieri, tecnici, amministrativi e personale non medico - e **prevede un aumento medio mensile di 172 euro** per tredici mensilità, con incrementi di indennità specifiche come quella di pronto soccorso, che arriva fino a 500 euro. CGIL e UIL non hanno sottoscritto l'accordo, come già avvenuto per la pre-intesa di giugno. **Tra le novità più importanti**: la possibilità di articolare l'orario di lavoro di **36 ore settimanali** su **4 giorni**; il riconoscimento dei **buoni pasto** in **lavoro agile**, con priorità d'accesso per i lavoratori con disabilità o per coloro che prestano assistenza a familiari disabili; l'aggiornamento di aspetti presenti già nel precedente contratto, come la possibilità di coniugare **lo straordinario in presenza d'incarico** fino a 5 mila euro.
Viene introdotta la **figura dell'assistente**

"Per la prima volta nella storia della Repubblica abbiamo la possibilità di firmare i contratti 2025-2027 in tempi corretti", così il ministro Zangrillo.

INDICE

infermiere e si ampliano le tutele inerenti permessi, assenze, congedi e formazione. Particolare attenzione, poi, a politiche e strumenti di *age management*, con possibilità di fruire delle ferie a ore o la concessione di limitati periodi di *part time*, in deroga alla graduatoria annuale. Sono inoltre **previste misure specifiche contro le aggressioni agli operatori sanitari**, che vanno dal patrocinio legale aziendale al supporto psicologico su richiesta.

DIRIGENZA FUNZIONI CENTRALI

L'accordo riguarda 6mila 160 persone tra dirigenti e professionisti e riconosce incrementi medi mensili a regime pari a **558 euro** per 13 mensilità, che possono salire fino a 980 euro per i dirigenti di prima fascia e a 545 euro per quelli di seconda. È prevista anche l'introduzione di un'indennità di specificità sanitaria fissa e ricorrente (dal 1° gennaio 2024), pari a 600 euro annui lordi destinata alla dirigenza sanitaria, non medica e non veterinaria. **Sono previsti incrementi del 30% per la retribuzione di risultato** rispetto al valore medio pro-capite, per chi ottiene le valutazioni più alte. È potenziato anche il *welfare*, con misure di sostegno al reddito, contributi per cultura e istruzione e coperture sanitarie integrative. In materia di relazioni sindacali, il nuovo sistema stabilisce informazione, confronto e contrattazione collettiva integrativa, con l'istituzione presso l'ARAN di un Osservatorio paritetico per monitorare l'adozione di atti unilaterali.

La formazione continua diventa permanente e obbligatoria e s'introducono azioni di valorizzazione dell'esperienza e percorsi di *mentorship* per neoassunti.

COMPARTO PDCM

Per ogni dipendente l'incremento retributivo medio mensile ammonta a **168 euro** per 13 mensilità. **Tra le novità**: la rivisitazione delle materie di confronto e la contrattazione integrativa per agevolare partecipazione e collaborazione tra amministrazione e organizzazioni sindacali; la revisione del sistema di classificazione del personale con l'introduzione di nuovi profili a elevato contenuto specialistico per valorizzarne la carriera; l'introduzione di norme sull'*age management* con il duplice obiettivo di avviare un nuovo patto intergenerazionale, integrando *mentoring* e *reverse mentoring*. **È dedicato ampio spazio anche alla formazione**, specialmente sui temi della transizione digitale.

ACCORDO QUADRO CONTRATTAZIONE 2025-2027

Il testo definisce la composizione dei comparti di contrattazione collettiva. Confermato l'assetto di Funzioni centrali, Funzioni locali, Sanità, Istruzione e Ricerca con le innovazioni apportate dal D.L. 90/2025. La sottoscrizione del CCNQ rappresenta **il primo passo per l'avvio della nuova tornata contrattuale**.

INDICE



PNRR

Al via l'Avviso "Risorse in Comune"

100 milioni di euro per rafforzare la capacità amministrativa

A partire da fine ottobre e fino al 10 dicembre 2025, **tutti i Comuni italiani con popolazione compresa tra 5.000 e 25.000 abitanti potranno aderire al nuovo avviso pubblico "Risorse in Comune"**, promosso dal Dipartimento della funzione pubblica, in collaborazione con i partner istituzionali Consip S.p.A., Invitalia S.p.A. e Formez, e finanziato nell'ambito della Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3 "Competenze e capacità amministrativa", Sub-investimento 2.3.2 "Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro" del PNRR.

Con una **dotazione complessiva di 100 milioni di euro**, l'iniziativa mira a rafforzare concretamente la capacità amministrativa delle amministrazioni locali, sostenendo il **processo di trasformazione organizzativa e digitale** e migliorando l'efficienza complessiva dei servizi pubblici.

Attraverso l'avviso, i Comuni potranno accedere a risorse per:

- L'acquisto di *hardware* e *software* innovativi;
- L'introduzione di arredi e soluzioni ergonomiche negli spazi di lavoro;
- L'adozione di modelli organizzativi volti alla valorizzazione del capitale umano e alla riqualificazione degli ambienti lavorativi.

L'obiettivo è duplice: potenziare le amministrazioni e generare benefici diretti per i cittadini, garantendo tempi più rapidi, procedure semplificate, interazioni più smart e una maggiore qualità dei servizi offerti alle comunità.

I Comuni interessati potranno presentare la propria adesione sulla Piattaforma **Lavoro Pubblico | Risorse in Comune dal 30 ottobre al 10 dicembre 2025**.

Per tutte le informazioni e gli aggiornamenti sulle modalità di partecipazione, è disponibile la nuova piattaforma di collaborazione SharePA, realizzata dal Dipartimento della funzione pubblica - Ufficio per l'Organizzazione ed il Lavoro Pubblico (UOLP) -, con il supporto di Invitalia, per favorire il dialogo, la collaborazione e la crescita delle PA italiane.

Maggiori informazioni al seguente link: **Avviso Comuni | SharePA**.

I Comuni interessati potranno presentare la propria adesione sulla Piattaforma Lavoro Pubblico | Risorse in Comune dal 30 ottobre al 10 dicembre 2025.

INDICE

FORMAZIONE

PerForma PA: il DFP incontra le amministrazioni per il bilancio sulla formazione

Pubblicati gli elenchi degli ammessi a finanziamento e prorogati i termini per facilitare chi vuole aderire

Il 24 ottobre si è tenuto l'incontro tra il Dipartimento della funzione pubblica (DFP) e le amministrazioni per un aggiornamento sullo stato di avanzamento del progetto PerForma PA.

L'iniziativa rientra nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo", Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA" Investimento 2.3 "Competenze e capacità amministrativa" – Sub-investimento 2.3.1



"Investimenti in istruzione e formazione – Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni" del PNRR, attuata dal DFP per supportare la PA nei percorsi formativi professionalizzanti per dipendenti pubblici legati a servizi e soluzioni innovative per lo sviluppo di nuove competenze.

Il *webinar* informativo, destinato alla PA e agli *stakeholder* interessati è stato l'occasione, a un anno esatto dalla pubblicazione dell'avviso, per tracciare un quadro del progetto, evidenziando i **risultati raggiunti** e le **sfide ancora aperte** nell'ambito dello sviluppo del capitale umano della PA. Nel corso dell'evento sono state **presentate le ultime novità normative e operative**, con un *focus* specifico sui termini per la conclusione dei percorsi di formazione finanziati.

Nel corso dell'evento sono state presentate le ultime novità normative e operative, con un *focus* specifico sui termini per la conclusione dei percorsi di formazione finanziati.

INDICE

Nel frattempo, infatti, è stata resa operativa la sesta modifica all'avviso di PerForma PA e la chiusura amministrativo-contabile dei progetti beneficiari della **proroga** è stata fissata al 31 maggio 2026 per facilitare la PA nell'attuazione dei percorsi formativi, in linea con gli indirizzi strategici del Dipartimento. La variazione introduce un'estensione dei termini per la realizzazione delle attività formative e viene offerta a tutte le amministrazioni che presentano progetti, a partire dal 7 ottobre 2025, la possibilità di **concludere i percorsi formativi entro il 30 aprile 2026.**

Ottieni maggiori dettagli e consulta gli elenchi:

- **Sesta modifica all'Avviso**
- **Vai all'ottavo atto di ammissione a finanziamento**
- **Vai all'ottavo elenco degli ammessi e dei non ammessi a finanziamento**
- **Vai al nono atto di ammissione a finanziamento**
- **Vai al nono elenco degli ammessi, dei non ammessi e degli idonei a finanziamento**
- **Vai al decimo atto di ammissione a finanziamento**
- **Vai al decimo elenco degli ammessi e dei non ammessiVai al decimo elenco degli ammessi e dei non ammessi**



INDICE

SEMPLIFICAZIONI

Facciamo semplice l'Italia fa tappa in Molise

Continua il roadshow del DFP nei territori italiani



Si è conclusa il 23 ottobre a Termoli la 19ª tappa del *roadshow* **"Facciamo semplice l'Italia. PArola ai territori", l'iniziativa di ascolto e confronto con i territori voluta dal Ministro** per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, e realizzata dal Dipartimento della funzione pubblica. La giornata, che ha avuto il suo *focus* su semplificazione e digitalizzazione, si è svolta presso il Consorzio per lo Sviluppo Industriale della Valle del Biferno (COSIB), con un dibattito ricco di spunti sulla trasformazione della Pubblica Amministrazione in un vero e proprio motore di sviluppo per il territorio.

Termoli ha rappresentato una nuova occasione di dialogo sul rinnovamento delle competenze, sull'innovazione tecnologica e sull'importanza di fare squadra per una PA al passo con le sfide della modernità.

La sessione mattutina ha affrontato il tema della semplificazione con un'attenzione particolare al sistema delle imprese. Dopo i saluti istituzionali del Sindaco di Termoli, **Nicola Antonio Balice**, del Presidente della Regione Molise, **Francesco Roberti**, del Presidente COSIB, **Piero Donato Silvestri**, e della Presidente del Comitato Imprenditoria Femminile del Molise, **Sandra Palombo**, il confronto si è focalizzato sulle azioni necessarie per superare i nodi che rallentano lo sviluppo economico territoriale.

INDICE

I relatori hanno illustrato lo stato di attuazione delle riforme con **un *focus* sulle novità introdotte nel settore della semplificazione amministrativa**. In linea con questi obiettivi di snellimento delle procedure e di trasparenza, il Dipartimento della funzione pubblica ha presentato il nuovo **portale Italia Semplice**: **un punto d'accesso unico e centralizzato che rende chiare e accessibili tutte le iniziative di semplificazione e digitalizzazione della Pubblica Amministrazione**. Una bussola per cittadini e imprese che facilita l'orientamento, settore per settore, tra le normative preesistenti e le nuove regole.

La seconda parte dell'incontro si è concentrata sul tema della **digitalizzazione**, con un *focus* sugli sportelli unici SUAP e SUE e sul ruolo dell'innovazione tecnologica, intesa come strumento chiave per procedure rapide, trasparenti e standardizzate.

All'evento hanno partecipato, oltre ai rappresentanti istituzionali e agli *stakeholder* locali, il Capo Dipartimento della funzione pubblica, **Paolo Vicchiarello**, i dirigenti **Siriana Salvi** e **Luca Cellesi**, il Vicepresidente di Confindustria Molise **Vincenzo Longobardi**, **Corrado Di Niro**, Presidente ANCE Molise, **Gianfranco Bove**, Dirigente del Comune di Termoli, e **Ida Di Caprio** della Camera di Commercio del Molise.

La conclusione dei lavori è stata affidata al Ministro per la Pubblica Amministrazione, **Paolo Zangrillo** che nel suo intervento ha ribadito l'importanza dell'ascolto diretto dei territori quale strategia vincente per riformare efficacemente la Pubblica Amministrazione:

"La modernizzazione e la competitività della PA partono dall'ascolto dei territori. Per questo motivo **abbiamo abbandonato la logica autoreferenziale per fare spazio all'ascolto e al confronto**. Gli Enti territoriali sono il cuore pulsante del Paese.
In questi tre anni di Governo abbiamo attuato misure importanti".

L'appuntamento di Termoli ha rappresentato una nuova occasione di dialogo sul rinnovamento delle competenze, sul ruolo dell'innovazione tecnologica e sull'importanza di fare squadra per una Pubblica Amministrazione al passo con le sfide della modernità. **L'impegno del Dipartimento della funzione pubblica prosegue nel solco delle riforme**, affinché la semplificazione e la digitalizzazione diventino una realtà quotidiana e concreta per tutti i cittadini.



INDICE

SNA

Al Polo formativo di Santena l'evento "Intelligenza artificiale e PA, una concreta prospettiva"

Prosegue il percorso di modernizzazione della PA

Si è svolto il 13 ottobre a Santena, presso il Polo formativo territoriale della Scuola Nazionale dell'Amministrazione, l'incontro "Intelligenza artificiale e PA, una concreta prospettiva", promosso dal Dipartimento della funzione pubblica, dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione e dalla Regione Piemonte, in collaborazione con Città di Torino, ANCI Piemonte, Politecnico di Torino, Università di Torino, Università del Piemonte Orientale e la Fondazione Cavour.



"L'intelligenza artificiale è uno strumento dalle grandi potenzialità che ci può aiutare a offrire servizi sempre più efficienti ai nostri utenti, cittadini e imprese. In questo percorso **è fondamentale accompagnare le nostre persone nell'uso consapevole di questo strumento** e il Polo di Santena è una dimostrazione pratica del nostro impegno e di tutti gli attori coinvolti, dalle Università all'ANCI Piemonte, con cui stiamo lavorando attraverso un approccio collaborativo. **Nessuna macchina potrà mai sostituire le capacità umane che restano al centro di qualsiasi decisione**. Ecco perché stiamo accompagnando le amministrazioni pubbliche e, in particolare, le comunità territoriali in questo ambizioso percorso di modernizzazione. **Abbiamo previsto lo stanziamento di 100 milioni di euro per i comuni da 5 mila a 25 mila abitanti** da utilizzare per la riqualificazione degli spazi e gli strumenti di lavoro, ma anche per dotarsi

> **"Abbiamo previsto 100 milioni di euro per i comuni da 5mila a 25mila abitanti per la riqualificazione degli spazi, gli strumenti di lavoro e per le soluzioni tecnologiche volte a rendere le nostre organizzazioni più efficienti, attrattive e pronte alle sfide del presente e del futuro" ha sottolineato il ministro.**

INDICE

di tutte quelle soluzioni tecnologiche volte a rendere le nostre organizzazioni più efficienti, attrattive e pronte ad affrontare le sfide del presente e del futuro", ha sottolineato il Ministro per la Pubblica Amministrazione, **Paolo Zangrillo**.

"La Regione Piemonte ha avuto, e ha, un ruolo chiave nello sviluppo del Polo formativo della Scuola Nazionale dell'Amministrazione qui a Santena. Fin dalla firma del primo protocollo d'intesa, la Regione ha collaborato con la SNA alla definizione di percorsi formativi manageriali rivolti ai propri neo-dirigenti, nella convinzione che una Pubblica Amministrazione più moderna sia una Pubblica Amministrazione più efficiente, al servizio dei cittadini. Con oltre **500 partecipanti formati in due anni**, la Regione si conferma, infatti, protagonista nella costruzione di una PA più preparata, digitale e orientata al futuro. Dallo scorso anno, poi, il progetto si è ampliato a nuove istituzioni e ha incluso anche tematiche innovative come la digitalizzazione e l'intelligenza artificiale che qui in Piemonte, a Torino, ha la sua Fondazione nazionale, segno di come questo sia un territorio fertile all'innovazione e proiettato verso il futuro", ha dichiarato il presidente della Regione Piemonte, **Alberto Cirio**.

"Il Polo del Piemonte, il primo dei sei Poli formativi territoriali della Scuola Nazionale dell'Amministrazione già istituiti, è entrato nel terzo anno di vita e, grazie ai suoi corsi di formazione che fino ad oggi hanno visto oltre 500 partecipanti, sta dimostrando di essere **uno straordinario laboratorio di *governance*** dell'Intelligenza **Artificiale nella Pubblica Amministrazione**, dove formazione tecnica e giuridica si intrecciano. Qui le amministrazioni hanno l'occasione di confrontarsi con le università, con le istituzioni centrali, con chi tutela i diritti fondamentali. **È nostro preciso dovere, infatti, assicurare che l'uso dell'IA resti sempre ancorato ai valori europei di trasparenza, responsabilità, e tutela dei diritti fondamentali**. Per la Pubblica Amministrazione significa assumere un ruolo di guida, non solo nel recepire innovazioni, ma nel governarle con consapevolezza, affinché diventino davvero strumento di progresso e non di esclusione", ha dichiarato la Presidente della SNA, Paola Severino.



INDICE

EVENTI

A Messina e Siracusa occupazione e sanità pubblica innovativa

Le prime due tappe del confronto coi territori

Le prime due tappe di PA OK!, tenutesi il 10 ottobre a Messina e il 17 ottobre a Siracusa, sono state dedicate alla **presentazione dei progetti innovativi realizzati**.



Gli eventi, con un *focus* sui territori e le esperienze più innovative realizzate, rientrano nell'ambito del progetto PA OK! Insieme per creare valore pubblico promosso dal Dipartimento della funzione pubblica, e hanno rappresentato un'occasione di confronto e ispirazione sulle risposte messe in campo dalle amministrazioni locali alle **sfide della modernizzazione**.

Gli eventi hanno rappresentato un'occasione di confronto e ispirazione sulle risposte messe in campo dalle amministrazioni locali alle sfide della modernizzazione.

A Messina, protagonista dell'evento è stato il **progetto MESSINA WORKS, del Centro per l'impiego di Messina**: una testimonianza concreta che ha saputo rispondere alle esigenze occupazionali del territorio. Nell'occasione è stato illustrato il percorso progettuale, con **un focus su *Banlieu Vert***. La giornata, un vero momento di confronto e apprendimento, ha visto lo scambio di **un caso di successo di un *Recruiting day* per persone con disabilità**.

La seconda parte del seminario è stata, invece, dedicata all'innovazione. Si è parlato di **IDO Point, lo sportello multifunzionale con INPS, Comune e CPI**, *Job day* e potenziamento dei *social media* e dei risultati statistici raggiunti nel 2024.



INDICE

Al centro dei lavori dell'evento siracusano, invece, la sanità pubblica territoriale con la presentazione **di un nuovo modello di servizi al cittadino**, frutto di un percorso di riorganizzazione interna e di digitalizzazione. **Tra i casi di eccellenza**, diversi i progetti illustrati, come il ***PS Smart***, l'intervento volto al miglioramento del Pronto Soccorso di Siracusa, per rendere il servizio più efficiente e l'esperienza di cura più umana per pazienti e familiari, o il ***Data Governance***, la piattaforma digitale per il monitoraggio in tempo reale delle *performance* aziendali, che guarda già allo sviluppo futuro con l'impiego dell'intelligenza artificiale per l'analisi predittiva.

Un *focus* particolare è stato dedicato all'importanza della coprogettazione dei servizi, con la testimonianza del Comitato consultivo del terzo settore sull'impatto positivo della collaborazione sulla qualità percepita dell'assistenza.

Il seminario è stato un'occasione per riflettere sugli elementi di innovazione, replicabilità e impatto territoriale delle esperienze presentate, con l'obiettivo di **diffondere buone pratiche** per una sanità pubblica sempre più moderna, trasparente ed efficiente.



INDICE

EVENTI

Al *Progress* di Lanciano il ministro Zangrillo: "Innovare la Pubblica Amministrazione insieme ai giovani"

La fiera del lavoro, della formazione e del sociale

"Abbiamo di fronte a noi una sfida ambiziosa: quella di guidare **le nuove generazioni in un mondo del lavoro che cambia a grande velocità** con nuove opportunità professionali che si profilano all'orizzonte", così il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, durante il suo intervento a Lanciano, il 23 ottobre, alla quarta edizione di *Progress*, la Fiera del lavoro, della formazione e del sociale dedicata ai giovani.

"Stiamo costruendo **una Pubblica Amministrazione capace di reclutare talenti e di riconoscere il merito**. Questo perché i giovani cercano ambienti di lavoro dinamici dove potersi realizzare. Abbiamo digitalizzato le modalità di reclutamento, grazie alla piattaforma inPA, ridotto i tempi dei concorsi pubblici da una media di 2 anni a circa 180 giorni, e potenziato la formazione delle nostre persone. Abbiamo aperto le porte ai diplomati degli ITS *Academy* per dotare le amministrazioni di tutti quei profili tecnici sempre più necessari per affrontare le trasformazioni, come quella digitale", ha aggiunto il ministro.

"Stiamo costruendo una Pubblica Amministrazione capace di reclutare talenti e di riconoscere il merito," ha commentato il ministro Zangrillo.

"Dopo il successo della prima edizione, **il Dipartimento della funzione pubblica ha avviato una nuova edizione dei due programmi 'Tirocini inPA' e 'Dottorati inPA'** che offrono opportunità di lavoro concrete ai giovani. Con il disegno di legge sul merito, ora all'esame del Parlamento, mettiamo le basi per costruire una Pubblica Amministrazione capace di premiare l'impegno e i risultati raggiunti dalle nostre persone. Un punto di partenza centrale per innovare i sistemi gestionali, **valorizzare il 'saper fare' e offrire servizi sempre più efficienti ai nostri utenti**, cittadini e imprese", ha sottolineato il ministro Zangrillo.

Il ministro ha concluso il suo intervento con un invito rivolto a giovani "a esplorare nuove frontiere e a perseguire le ambizioni con determinazione. Insieme possiamo costruire una Pubblica Amministrazione all'altezza delle aspettative delle nuove generazioni e al passo con i tempi".

INDICE

EVENTI

Convegno *Job Fair*

A Milano il DFP racconta le novità

Il 9 ottobre, presso l'Università degli studi di Milano si è tenuto il convegno di apertura del *Job Fair* al quale il Dipartimento della funzione pubblica ha raccontato tutte le novità realizzate.

In particolare, **si è parlato delle funzionalità del portale InPA**, il punto di accesso unico in cui è possibile trovare opportunità di lavoro, caricare il proprio *curriculum*, partecipare ai nuovi concorsi, essere selezionati dalle pubbliche amministrazioni.

Ci sono state poi testimonianze di esperienze concrete a raccontare concretamente la propria storia di accesso alla PA.

Una opportunità utile, concreta, non solo teorica, per scoprire gli strumenti, i percorsi e le strade pensate per agevolare l'ingresso dei nuovi talenti nella Pubblica Amministrazione.

Una opportunità utile, concreta, per scoprire gli strumenti, i percorsi e le strade per agevolare l'ingresso dei nuovi talenti nella Pubblica Amministrazione.



RIFORME

La Riforma del Mercato del Lavoro della PA a Verona

Un focus sul toolkit "Minerva" e la Gestione Strategica

Prosegue il roadshow sulla Riforma del Mercato del Lavoro della PA con una nuova tappa, che si è tenuta il 7 ottobre a Verona. L'evento, organizzato in collaborazione con l'Università degli Studi di Verona e ospitato nell'Aula Magna del Dipartimento di scienze giuridiche, ha avuto come ***focus* "La gestione strategica delle risorse umane basata sulle competenze: modelli, strumenti e azioni di disseminazione".**

La giornata si è aperta con i saluti istituzionali che hanno visto la presenza del Ministro per la Pubblica Amministrazione, Sen. Paolo Zangrillo, della Magnifica Rettrice dell'Università di Verona, Prof.ssa Chiara Leardini, dell'Assessore del Comune di Verona, Michele Bertucco, e del Capo Dipartimento della funzione pubblica, Paolo Vicchiarello, che ha introdotto i lavori.

Il cuore della Riforma, che si inserisce nella Sub-riforma 2.3.1 del PNRR, è rappresentato, in particolare, dal ***toolkit* "Minerva": uno strumento concreto che nel 2026 sarà a disposizione di tutte le amministrazioni** per una gestione del personale basata sulle competenze e gli obiettivi di performance.

L'applicativo consente a ogni amministrazione di mappare e riclassificare il proprio organico in base a modelli di competenze unitari, r**ilevare il fabbisogno di nuove competenze e attivare percorsi di *upskilling* e *reskilling***.

La tappa di Verona conferma l'impegno del Dipartimento della funzione pubblica volto a diffondere una cultura dell'innovazione, essenziale per la costruzione di una Pubblica Amministrazione moderna.



INDICE



"La portata innovativa del *toolkit* risiede nella necessità di sostenere il progressivo affermarsi di una gestione strategica delle risorse umane, capace di **superare l'approccio burocratico, in favore di un sistema centrato sulle competenze**," ha evidenziato il Capo del Dipartimento della funzione pubblica, Paolo Vicchiarello.

La mattinata si è conclusa con una tavola rotonda dal titolo "Verso una gestione strategica delle risorse umane nella PA: esperienze, sfide e criticità" che ha messo in evidenza le esperienze dirette degli enti territoriali: Comune di Verona, Provincia Autonoma di Trento, Regione Veneto, Comune di Vicenza e l'Università di Verona.

Questo momento di confronto ha permesso di analizzare come modelli gestionali innovativi possano contribuire a una **maggiore efficienza dei servizi resi agli utenti**.

La tappa di Verona conferma l'impegno del Dipartimento della funzione pubblica volto a diffondere una cultura dell'innovazione, essenziale per la costruzione di una Pubblica Amministrazione moderna, capace di **attrarre talenti** e di mettere le persone al centro.

INDICE

PNRR

Dal DFP 870 mila euro per PR.IN.CE: siglato l'accordo coi Vigili del fuoco

Un altro passo avanti nel percorso di digitalizzazione dei servizi pubblici

Il Dipartimento della funzione pubblica e il Corpo nazionale dei Vigili del fuoco hanno firmato, giovedì 9 ottobre, **un nuovo accordo per potenziare la piattaforma PR.IN.CE** (nello specifico, Prevenzione incendi - Centro elaborazione), con un finanziamento di oltre 870 mila euro provenienti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

L'intesa, firmata dal Capo Dipartimento, Paolo Vicchiarello, e dal Capo del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, Eros Mannino, punta a **migliorare l'efficienza dei procedimenti amministrativi legati alla prevenzione incendi**.

I fondi, destinati alla misura 2.2.3 del PNRR ("Digitalizzazione delle procedure SUAP & SUE"), permetteranno **l'adeguamento della piattaforma PR.IN.CE alle nuove specifiche tecniche, nel segno dell'interoperabilità**.

L'accordo si inserisce nel più ampio processo di trasformazione digitale dei servizi pubblici, con l'obiettivo di contribuire fattivamente alla realizzazione del nuovo sistema degli Sportelli Unici.

Questo consentirà un **dialogo digitale fluido tra le amministrazioni**, consentendo a PR.IN.CE - già in uso da anni presso i Vigili del fuoco per la gestione integrata dei procedimenti in materia di prevenzione incendi - di interfacciarsi con gli Sportelli Unici per le Attività Produttive (SUAP) per una significativa riduzione dei tempi di completamento delle procedure che coinvolgono il Corpo, a beneficio di cittadini e imprese su tutto il territorio nazionale.

L'accordo si inserisce nel più ampio processo di trasformazione digitale dei servizi pubblici, con l'obiettivo di contribuire fattivamente alla realizzazione del nuovo sistema degli Sportelli Unici. Grazie anche a questa nuova iniziativa, gli utenti potranno accedere a **procedure sempre più semplificate, efficienti e digitalizzate**.



INDICE





IN BREVE »

ESSERE PA
ACCADEMIA DEL VALORE



IL RAFFORZAMENTO DELLE POLITICHE DEL PERSONALE DELLE PROVINCE A SUPPORTO DEI COMUNI

Seminario Nazionale

Mercoledì 22 Ottobre 2025









INDICE

CONCORSI

Autorizzazione MIM a bandire 58.135 docenti nel triennio 2025-2028

Pubblicato, in attesa di registrazione della Corte dei Conti, **il DpCm 7 ottobre 2025** recante autorizzazione al Ministero dell'istruzione e del merito, per il biennio scolastico 2025/2026-2027/2028, all'avvio delle procedure concorsuali per 58 mila 135 posti di personale docente, di cui 50 mila 866 su posto comune e 7 mila 269 su posto di sostegno.

Via libera ai concorsi del comparto Scuola.

INDICE



FORMAZIONE

Pubblicata la direttiva in materia di *performance* e formazione nel settore sanitario

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione, **Paolo Zangrillo**, e il Ministro della salute, **Orazio Schillaci**, hanno sottoscritto la **direttiva in materia di misurazione e valutazione della performance individuale per il comparto Sanità**.

Il testo integra le indicazioni precedentemente fornite dal Dipartimento della funzione pubblica e, in particolare, dalla **direttiva del 28 novembre 2023** del ministro Zangrillo in materia di misurazione e valutazione della *performance* individuale, al fine di definire le modalità operative da adottare per la misurazione e la valutazione della performance individuale nelle aziende e negli enti del Servizio Sanitario Nazionale, tenendo conto delle specificità del settore.

La direttiva fornisce, inoltre, indicazioni sull'applicazione al personale delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale della **direttiva del ministro Zangrillo del 14 gennaio 2025** in materia di formazione, nel rispetto e nella prevalenza degli obblighi formativi specifici dell'area e del comparto Sanità già previsti dalla legislazione vigente.

Il testo integra le indicazioni precedenti per definire le modalità operative da adottare per la misurazione e la valutazione della performance individuale nelle aziende e negli enti del SSN, tenendo conto delle specificità del settore.



INDICE

FORMAZIONE

Le nuove date di *Abitare la complessità*, formazione comportamentale per dirigenti e funzionari

Continuano gli incontri dell'Accademia del valore, il percorso formativo basato su un modello innovativo, che si pone il fine di sviluppare competenze umanistiche (capacità relazionali, pensiero critico e consapevolezza individuale), così come previsto dalla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 14 gennaio 2025.

I percorsi sono rivolti al personale dirigente e ai funzionari di tutte le pubbliche amministrazioni, centrali e locali, in particolare ai responsabili delle risorse umane e della formazione che ricoprono un ruolo chiave per il rafforzamento e la valorizzazione del capitale umano pubblico.

Prossime date di "*Abitare la complessità*", "*Progettare comunità*" e "*Allenare il pensiero critico*" sul sito **www.esserepa.it**

Continuano gli incontri dell'Accademia del valore, il percorso formativo innovativo che punta a sviluppare nuove competenze umanistiche, come da direttiva del ministro Zangrillo del 14 gennaio 2025.



INDICE

EVENTI

A Roma il Convegno Upi: province e comuni

Seminario nazionale sul rafforzamento delle politiche del personale delle Province.

Si è svolto il 22 ottobre a Roma, a Palazzo Valentini, il convegno nazionale organizzato dall'Unione delle Province d'Italia nell'ambito del Progetto "Province & Comuni" dal titolo **"Il rafforzamento delle politiche del personale delle Province a supporto dei Comuni"**.

Piero Antonelli, Direttore generale UPI, nel corso del suo intervento ha evidenziato come il 53% delle Province offra ai Comuni servizi di supporto in materia di politiche del personale, mentre il 65% identifichi il supporto ai Comuni tra gli obiettivi di valore pubblico. Per questo **servono strumenti normativi e risorse che ci permettano di consolidare le esperienze avanzate** e supportare le province nel percorso.

La PA locale, prosegue il direttore, continua ad essere in sofferenza, perché la scarsa attrattività non favorisce l'assunzione di nuovo personale altamente specializzato, di cui le province avrebbero invece molto bisogno.

Il Capo Dipartimento della funzione pubblica, **Paolo Vicchiarello**, ha chiarito come con il PNRR il Paese abbia potuto avviare importanti investimenti per migliorare l'efficienza della PA locale, sia attraverso interventi normativi per favorire le nuove assunzioni, sia promuovendo strumenti di valorizzazione e sviluppo delle competenze del personale. Le province, ha sottolineato il Capo Dipartimento, possono essere sul territorio le istituzioni in grado di promuovere questi percorsi anche presso i piccoli enti, che spesso non hanno gli strumenti per cogliere le opportunità offerte.

Le province possono essere sul territorio le istituzioni in grado di promuovere questi percorsi anche presso i piccoli enti, che spesso non hanno gli strumenti per cogliere le opportunità offerte.



INDICE

EVENTI

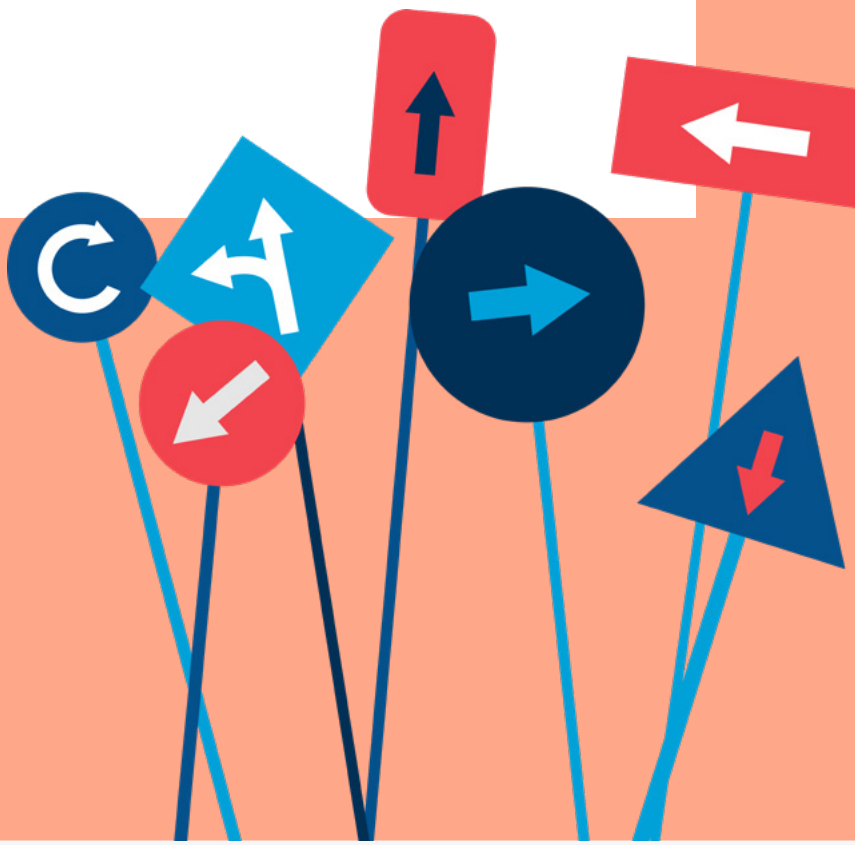
A Torino il Festival del digitale popolare: nuovi modi di apprendere e sviluppare la cittadinanza digitale

Il Dipartimento della funzione pubblica ha partecipato al Festival del digitale Popolare, a Torino il 10 e l'11 ottobre, per **confrontarsi sul ruolo dell'educazione nel costruire città più partecipative**, inclusive e consapevoli. Al centro dell'evento i nuovi modi di apprendere, sviluppare cittadinanza digitale e rafforzare il senso di comunità tra scuola, cultura e territorio, con **attività laboratoriali aperte alla sperimentazione**.

Una manifestazione inclusiva che ha visto la partecipazione aperta non solo delle istituzioni, ma anche delle persone, per avvicinare tutti ai temi del digitale, per **rispondere a domande come 'come cambieranno le città del futuro'**.

Il focus della PA è stato quello di voler lavorare sull'innovazione non solo della PA stessa, ma anche sull'impulso al cambiamento per i dipendenti stessi; per permettere loro di **andare oltre il mero utilizzo delle tecnologie in ambito pubblico**, fino alla costruzione di un nuovo sistema più efficiente per i cittadini, anche nell'era dell'intelligenza artificiale.

Al centro dell'evento i nuovi modi di apprendere, sviluppare cittadinanza digitale e rafforzare il senso di comunità tra scuola, cultura e territorio.



INDICE

EVENTI

La Funzione pubblica alla *Summer School* CODIGER 2025

Il Dipartimento della funzione pubblica ha svolto un ruolo di primo piano alla *Summer School* CODIGER 2025, ospitata dalla Stazione Zoologica Anton Dohrn e dall'Osservatorio Astronomico INAF di Capodimonte di Napoli dal 22 al 24 ottobre.

L'evento, organizzato dalla Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca (CODIGER), ha riunito **oltre 200 partecipanti** per riflettere su "Governare la Ricerca: dalla semplificazione della 218/16 alla capacità di cambiamento".

In occasione del suo intervento, il Capo Dipartimento, Paolo Vicchiarello ha sottolineato: "**L'autonomia degli Enti pubblici di ricerca**, sancita dal decreto legislativo 218 del 2016, non è un lusso burocratico, ma una necessità per trasformare la ricerca italiana in un concreto motore di competitività nazionale. Oggi, solo attraverso una maggiore flessibilità gestionale, e una semplificazione dei processi, **potremo attrarre nella PA italiana i migliori talenti**, ottimizzare le risorse e rispondere alle sfide globali come richiedono la transizione digitale e verde".

La presenza del Dipartimento è stata completata dall'intervento di Alessandra Liverani, dirigente del Servizio contrattazione collettiva, nel ***panel* "La *performance* nella Ricerca"**, accanto ad Antonio Uricchio (ANVUR) e Gaetano Telesio (INAF).

L'iniziativa ha rappresentato un'occasione per fare cerchio, rafforzare il dialogo tra istituzioni e sistema della ricerca, e presentare nuovo assetto e obiettivi di una Pubblica Amministrazione sempre più agile e orientata ai risultati. Il confronto, arricchito da sessioni su innovazione, sostenibilità e sicurezza dei dati, si è concluso con un momento di *networking* istituzionale.

L'iniziativa ha rappresentato un'occasione per fare cerchio, rafforzare il dialogo tra istituzioni e sistema della ricerca, e presentare nuovo assetto e obiettivi di una Pubblica Amministrazione sempre più agile e orientata ai risultati.



INDICE

EVENTI

A Parigi il Comitato OCSE per la *governance* pubblica

Il 21 e 22 ottobre 2025 Parigi ha accolto la 72ª sessione del Comitato OCSE sulla *governance* pubblica, riunendo esperti e rappresentanti governativi di oltre 40 Paesi per discutere lo stato dell'arte delle riforme della PA, **con particolare enfasi sulle riforme strategiche**.

Ampio spazio alle iniziative per rafforzare la fiducia nelle istituzioni, come *Government Unstuck*, promossa dal segretario dell'OCSE, e all'uso dell'intelligenza artificiale, ambito in cui **i delegati hanno condiviso esperienze e buone pratiche per migliorare i servizi pubblici**, proprio grazie all'IA.

La prossima edizione si svolgerà a Parigi il 12-13 ottobre 2026 e raccoglierà l'eredità del precedente *Global Forum* ospitato dall'Italia nell'ottobre 2024 a Milano, a cui parteciparono oltre 450 delegati da 33 paesi, con una particolare attenzione al continente africano, in sinergia con il Piano Mattei.

La prossima edizione si svolgerà a Parigi il 12-13 ottobre 2026 e raccoglierà l'eredità del precedente *Global Forum*.

INDICE

NORMATIVE

DDL Semplificazioni: verso una PA sempre più agile e connessa

Mercoledì 8 ottobre 2025 il Senato ha approvato il disegno di legge "Semplificazioni", per la digitalizzazione dei procedimenti economici e dei servizi. Trasmesso alla Camera, il provvedimento – collegato alla manovra di finanza pubblica – **si compone di 73 articoli** e contiene interventi in diversi settori, con benefici concreti per i cittadini e le imprese.

Tra le **principali novità**: per le **farmacie** viene estesa la possibilità di offrire ulteriori servizi, dalla somministrazione dei vaccini a chi ha più di 12 anni alla scelta del proprio medico curante, o pediatra, tra quelli convenzionati con il servizio sanitario regionale. Ulteriori misure riguardano il settore del turismo: soprattutto nei periodi dell'anno con maggiori flussi, s'introducono agevolazioni per il reclutamento del personale marittimo, l'imbarco, lo sbarco e il suo trasbordo.

Novità anche sul fronte **scuola**, con possibilità d'iscrizione al primo e secondo ciclo su un'unica piattaforma. Buone nuove anche per i *dehors*, dove la proroga al 31 dicembre 2026 consentirà di continuare a utilizzare gli spazi esterni prevedendo, inoltre, una delega per la revisione dell'intera disciplina.

"**Il Dipartimento della funzione pubblica è in linea con gli obiettivi previsti dal PNRR**. È un risultato importante, raggiunto con un metodo di lavoro innovativo, abbandonando logiche autoreferenziali per avviare un confronto costante con tutte le amministrazioni, le associazioni di categoria e i nostri utenti," così il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo.

"È un risultato importante, raggiunto con un metodo di lavoro innovativo, abbandonando logiche autoreferenziali per avviare un confronto costante con tutte le amministrazioni, le associazioni di categoria e i nostri utenti," così il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo.

INDICE

NORMATIVE

Online il sito dell'Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità

È *online*, all'indirizzo **www.garantedisabilita.it**, il sito istituzionale dell'**Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità**, istituita con **decreto legislativo 5 febbraio 2024, n. 20**.

L'iniziativa si inserisce nel più ampio impegno delle istituzioni per la **tutela e la valorizzazione dei diritti delle persone con disabilità** attraverso azioni volte al contrasto di fenomeni di discriminazione diretta e indiretta.

Il sito offre i profili dell'Autorità (funzioni e struttura), i documenti e le normative vigenti in materia di disabilità, le notizie e i comunicati stampa sulle attività recenti, e informazioni su campagne, iniziative e modalità di segnalazione operative.

L'iniziativa si inserisce nel più ampio impegno delle istituzioni per la tutela e la valorizzazione dei diritti delle persone con disabilità.



INDICE

NEWSLETTER

OTTOBRE 2025

N°35

www.funzionepubblica.gov.it/newsletter

Segui il podcast PArliamo sulle maggiori piattaforme:

Dipartimento della funzione pubblica

Corso Vittorio Emanuele II, 116

00186 Roma

tel.: 06 68991
mail: mail@lineaamica.gov.it
sito: www.funzionepubblica.gov.it

Seguici su:

PArliamo

LA **NEWSLETTER** PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica

Linea Amica

FORMEZ
AL SERVIZIO DELLA PA

Se vuoi continuare ad essere informato sulle novità inerenti alla Pubblica Amministrazione segui i siti:

Dipartimento funzione pubblica

inPA

SNA

ARAN

Linea Amica

Formez

INDICE